



Na podlagi tretjega odstavka 30. člena Statuta Slovenskega državnega holdinga, d. d., je uprava Slovenskega državnega holdinga, d. d., na svoji 172. redni seji dne 3.4.2018 sprejela naslednji

PRAVILNIK O POGOJIH, MERILIH IN POSTOPKU ZA VREDNOTENJE, UGOTAVLJANJE PRIMERNOSTI IN SELEKCIONIRANJE POTENCIALNIH KANDIDATOV ZA ČLANE ORGANOV NADZORA DRUŽB S KAPITALSKO NALOŽBO DRŽAVE

I. Splošne določbe

1. člen

Ta pravilnik (v nadaljevanju: Pravilnik) podrobneje določa pogoje in merila in nekatere vidike postopka za vrednotenje, ugotavljanje primernosti in selekcioniranje potencialnih kandidatov za člane nadzornih svetov družb s kapitalsko naložbo države ter na ta način zagotavlja izvajanje pravil, določenih v zakonu, ki ureja Slovenski državni holding (v nadaljevanju: SDH) in Politiki upravljanja Slovenskega državnega holdinga (v nadaljevanju: Politika upravljanja).

Pojmi »1. faza ocenjevanja, 2. faza ocenjevanja in 3. faza ocenjevanja« imajo pomen, kot je opredeljen v Politiki upravljanja.

II. Postopek 1. faze ocenjevanja potencialnih kandidatov v postopku akreditacije (pogoji, merila in podatki oziroma dokazila za akreditacijo)

2. člen

Potencialni kandidat mora vložiti popolno prijavo z vsemi prilogami, kot to določa javni poziv, in v roku, če je ta določen.

Seznam dokumentov in vrste izjav za akreditacijo (standardizirana prijava) so določeni v Prilogi I tega Pravilnika.

Potencialni kandidat mora v 1. fazi ocenjevanja izpolnjevati in izkazati vse naslednje zakonsko določene pogoje:

- v zadnjih petih letih od danega trenutka ni bil pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, zoper delovno razmerje in socialno varnost, zoper pravni promet, zoper premoženje, zoper okolje, prostor in naravne dobrine, oziroma je od prestane kazni zapora minilo več kot dve leti (255. člen ZGD-1),
- v času kandidature nima prepovedi opravljanja poklica kot posledico izrečenega varnostnega ukrepa (255. člen ZGD-1),
- ni bil kot član organa vodenja ali nadzora družbe, nad katerim je bil začel stečajni postopek, pravnomočno obsojen na plačilo odškodnine upnikom v skladu z določbami ZGD-1 oziroma sta od pravnomočnosti sodbe minili več kot dve leti (255. člen ZGD-1),
- ni že član organa nadzora v treh drugih gospodarskih družbah (273. člen ZGD-1),
- ni že član organa vodenja v družbi, v kateri ima SDH večinski delež ali prevladujoč vpliv (21. člen ZSDH-1),
- nima ali v zadnjih šestih mesecih ni imel funkcije v politični stranki, na katero je bil voljen ali imenovan (21. člen ZSDH-1).

Dokazilo: izjava potencialnega kandidata o izpolnjevanju pogojev za akreditacijo.

Potencialni kandidati morajo v 1. fazi ocenjevanja izpolnjevati in izkazati naslednja merila:

a. Formalna izobrazba:

najmanj specializacija po višješolskih programih, visokošolski strokovni programi, visokošolski strokovni programi oziroma univerzitetni programi (1. bolonjska stopnja) ali če je to posebej zahtevano s strani uprave SDH, univerzitetni programi oziroma magistrski strokovni programi (2. bolonjska stopnja).

Dokazilo: kopija potrdila o pridobljeni izobrazbi.

b. Znanje in izkušnje:

- praviloma najmanj 3 leta ustreznih delovnih izkušenj s področja vodenja ali sodelovanja v organih nadzora ali vodenja projektov.

Dokazilo: ustrezne navedbe v življenjepis in njegovih prilogah.

c. Poznavanje pristojnosti in nalog nadzornega sveta ter pravic in obveznosti člana nadzornega sveta:

- seznanjenost s pravicami in obveznostmi člana nadzornega sveta in
- znanje glede pristojnosti, odgovornosti ter delovanja nadzornih svetov.

Dokazilo: potrdilo o pridobitvi znanja glede pristojnosti, odgovornosti in delovanja nadzornih svetov.

III. Postopek 2. faze ocenjevanja potencialnih kandidatov v postopku nominacije (merilo in dokazila za uvrstitev v nominacijski postopek)

3. člen

Potencialni kandidat mora v 2. fazi ocenjevanja:

- v čim večji meri ustrezati iskanemu profilu in
- obstajati morajo razlogi, ki utemeljujejo, da bo potencialni kandidat lahko pozitivno prispeval k učinkovitosti dela nadzornega sveta.

Dokazilo:

- ustrezne navedbe v življenjepis in njegovih prilogah,
- motivacijsko pismo potencialnega kandidata.

IV. Postopek 3. faze ocenjevanja potencialnih kandidatov v postopku nominacije (pogoji, merila in dokazila za nominacijo)

4. člen

Potencialni kandidat mora v 3. fazi ocenjevanja izpolnjevati in izkazati vse naslednje zakonsko določene pogoje:

- vse tiste, ki jih mora izpolnjevati v 1. fazi in 2. fazi ocenjevanja in dodatno, da:
 - ni član organa vodenja iste družbe (255. člen ZGD-1),
 - ni član uprave ali upravnega odbora od družbe odvisne družbe (273. člen ZGD-1),
 - ni prokurist ali pooblaščenec te družbe (273. člen ZGD-1),
 - ni član uprave druge kapitalske družbe, v katere nadzornem svetu je član uprave te družbe (273. člen ZGD-1),
 - v kolikor je v statutu oziroma drugem aktu o ustanovitvi družbe določeno, izpolnjuje pogoje, ki so tam določeni (273. člen ZGD-1),
 - z imenovanjem za člana nadzornega sveta ne bi kršil konkurenčne prepovedi v smislu 41. člena ZGD-1,
 - ni neposredno v kakršnem koli poslovnem razmerju z družbo, za nadzorni svet katere kandidira, ali njenimi odvisnimi družbami, razen če gre za odjem običajnih produktov in storitev po splošnih pogojih, ki veljajo za vse subjekte na trgu (21. člen ZSDH-1),
 - ni član organov nadzora ali vodenja in zaposlen za nedoločen ali določen čas v pravnih osebah, ki so v kakršnem koli poslovnem razmerju z družbo, za

nadzorni svet katere kandidirajo, ali njenimi odvisnimi družbami, razen če gre za odjem običajnih produktov in storitev po splošnih pogojih, ki veljajo za vse subjekte na trgu (21. člen ZSDH-1),

- nima funkcije, ki je po zakonu, ki ureja integriteto in preprečevanje korupcije, po ZSDH-1 ali drugem zakonu nezdržljiva s članstvom v nadzornem organu ali organu upravljanja gospodarske družbe in ki take funkcije ni opravljala v preteklih šestih mesecih (21. člen ZSDH-1).

Dokazila:

- navedbe v življenjepis in prilogah,
- izjava potencialnega kandidata o izpolnjevanju pogojev za nominacijo in soglasje za nominacijo oziroma evaluacijo, izjava o neodvisnosti in odsotnosti konflikta interesov ter izjava o osebni integriteti in poslovni etičnosti,
- nominacijsko poročilo o izvedenem strukturiranem intervjuju s potencialnim kandidatom.

Potencialni kandidat mora izpolnjevati naslednja merila (4. odstavek 21. člena ZSDH-1):

- odlikuje ga osebna integriteta in poslovna etičnost,
- njegove izkušnje potrjujeta poslovna uspešnost in ugled,
- premore celovito poslovno in drugo ustrezno strokovno znanje,
- pozna pravice in obveznosti člana nadzornega sveta,
- pri svojem delu in odločanju je sposoben upoštevati predvsem dolgoročni interes družbe ter temu podrediti morebitne drugačne osebne ali posamične interese,
- je časovno razpoložljiv ali bo časovno razpoložljiv med opravljanjem funkcije,
- je sposoben učinkovitega komuniciranja in timskega dela,
- ni ekonomsko, osebno ali kako drugače povezan z družbo ali njeno upravo,
- ni v morebitnih konfliktih interesov,
- v čim večji meri ustreza ciljnemu profilu.

Orodja za vrednotenje:

- proučitev navedb v življenjepis in analiza prilog,
- strukturiran intervju,
- izjava o neodvisnosti in odsotnosti konflikta interesov,
- izjava o osebni integriteti in poslovni etičnosti druge izjave na obrazcu, ki ga na javni spletni strani objavi SDH.

V. Merila za presojo izpolnjevanja posameznih pogojev iz 4. odstavka 21. člena ZSDH-1

Merilo osebne integritete in poslovne etičnosti

5. člen

Potencialni kandidat v celoti izpolnjuje merilo osebne integritete in poslovne etičnosti, če:

- izkaže obrazložen pristop pri moralnih dilemah,
- na teoretični ravni pojasni razumevanje osebne integritete,
- je sposoben iz svojih izkušenj identificirati primer izpostavljenosti njegove osebne integritete, ga ustrezno obrazložiti in primerno analizirati posledice,
- je sposoben samokritično obravnavati situacije v katerih se lahko znajde in zanj predstavljajo moralno dilemo,
- je sposoben razumeti lastne omejitve strokovnosti in posledic, ki jih ima ta za etično poslovanje družbe.

Potencialni kandidat deloma izpolnjuje merilo, če na zgoraj navedena vprašanja odgovarja ustrezno, a ne prepričljivo, s pomočjo ali z dolgimi pomisleki.

Potencialni kandidat ne izpolnjuje merila osebne integritete in poslovne etičnosti, če:

- sam v razgovoru izpostavi življenjske situacije, v katerih se ni odzval v skladu s pričakovano poslovno etiko,
- iz razgovora izkaže nerazumevanje etike, zavračanje etičnih družbenih norm, poslovnega bontona, poslovne morale (npr. je pripravljen zlorabiti konkurenčne podatke, ki jih je dobil po pomoti s strani dobavitelja),
- potencialni kandidat nekritično vztraja zgolj pri eni rešitvi pri moralnih dilemah oziroma zavrača in ne razume konflikta vrednot,
- je iz razgovora zaznati, da ne razume koncepta zlorabe pravice.

Poleg navedenih okoliščin, ki jih kadrovska komisija ugotavlja na razgovoru, se lahko dodatno ugotovi, da potencialni kandidat ne izpolnjuje merila tudi na podlagi presoje postopkov in okoliščin, v katerih je bil udeležen (ovadbe, kazenske preiskave, tožbe, inšpekcijski pregoni, kazenski postopki, davčni postopki, postopki pred disciplinskimi organi osebnega in javnega prava, idr.).

Kot neizpodbitna domneva se šteje, da potencialni kandidat ne izpolnjuje merila osebne integritete in poslovne etičnosti, če je bila zoper njega vložena pravnomočna obtožnica za kaznivo dejanje ki se preganja po uradni dolžnosti.

Merilo poslovne uspešnosti in ugleda

6. člen

Kadrovska komisija merilo poslovne uspešnosti potencialnega kandidata ocenjuje kot v celoti izpolnjeno, če:

- je oziroma je bil potencialni kandidat pomemben družbenik, zakoniti zastopnik ali član organa nadzora gospodarske družbe,
- je oziroma je bil potencialni kandidat izvršni direktor pomembnega področja oziroma vodilni delavec pri večji gospodarski družbi,
- je oziroma je bil potencialni kandidat nosilec nagrade pomembnega gospodarskega združenja,
- je iz javnih podatkov o družbi, katere lastnik ali solastnik je potencialni kandidat, razvidno, da izkazuje dobičkonosno/uspešno poslovanje.

Kot delno izpolnjeno se ocenjuje merilo poslovne uspešnosti v naslednjih primerih:

- če potencialni kandidat ni deloval v gospodarstvu, a se izkazuje z uspešno izvedbo zahtevnejšega projekta oziroma projektov,
- če družba iz zadnje alineje prejšnjega odstavka ne izkazuje dobičkonosnega poslovanja.

Kadrovska komisija lahko na podlagi okoliščin (velik obseg poslovanja, uspešna sanacija družbe, izredni odhodki) oceni, da potencialni kandidat kljub zgoraj navedenemu izpolnjuje merilo.

Ne glede na izpolnjevanje merila kadrovska komisija potencialnega kandidata lahko oceni za poslovno neuspešnega, če oceni, da je odgovoren za stečaj podjetja, za dalj časa trajajočo blokado računov družbe ali za bistveno poslabšanje bonitetne ocene, kakor tudi za status davčnega neplačnika.

Kadrovska komisija šteje, da potencialni kandidat ne izpolnjuje merila poslovne uspešnosti in ugleda, če:

- je bil v postopku zavrnitve ali izbrisa članstva v strokovnem združenju zaradi etičnih razlogov,
- če je bil resno kaznovan za disciplinsko kršitev,
- če je bil v postopku zaradi neplačila davčnih obveznosti,
- če iz okoliščin izhaja, da se izmika obveznostim, ne sprejema odgovornosti, ipd.,

- če iz okoliščin izhaja, da se o potencialnem kandidatu upravičeno poroča kot odgovornemu za nemoralna, neetična ali drugačna zavržna ravnanja, kar zlasti vključuje delovanje v smislu poštenih poslovnih praks.

Merilo strokovnosti in izkušenosti

7. člen

Pri vrednotenju potencialnih kandidatov z vidika izpolnjevanja merila strokovnosti in izkušenosti kadrovska komisija upošteva:

- ali se potencialni kandidat dodatno izpopolnjuje iz svoje stroke oziroma svoje strokovno znanje širi tudi na komplementarna področja (npr. skrb za stalno izpopolnjevanje svojih finančnih, revizorskih, računovodskih, pravnih, kadrovskih, menedžerskih ali voditeljskih znanj),
- ima z referencami dokazljivo celovito poslovno znanje in ustrezna strokovna znanja,
- aktivno znanje vsaj enega svetovnega jezika,
- po potrebi iz referenc razvidne mednarodna usmeritev in multikulturne izkušnje, ki potrjujejo strokovno in poslovno širino posameznika.

Pri presoji strokovnega znanja, izkušenj in interesa za članstvo v nadzornem svetu, kadrovska komisija slednje ocenjuje na podlagi razgovora s potencialnim kandidatom, pri čemer se kot celovito izpolnjevanje merila šteje, če potencialni kandidat:

- odgovarja samoiniciativno, podaja pobude in uvide v poslovanje družbe, ki presegajo splošno poznavanje panoge,
- izkaže pripravo na razgovor s sklicevanjem na javno dostopno dokumentacijo o ciljni družbi, kot je npr. letno poročilo,
- izkaže poznavanje podatkov iz letnega poročila ali druge javno dostopne dokumentacije, analitično obravnava ter naredi ustrezne strateško relevantne zaključke,
- zna družbo umestiti v konkurenčni okvir panoge ter razume specifične panožne kazalnike,
- argumentirano predstavi značilne računovodske, revizorske, tehnične ali pravne izzive, pričakovane za ciljno družbo.

Navedene kriterije delno izpolnjuje potencialni kandidat, ki sicer izpolnjuje pogoje iz prvega odstavka, vendar:

- odgovarja splošno o panogi, brez priprave na vprašanja o ciljni družbi in/ali
- ne izkazuje dolgoletnih izkušenj na kompetenčnem področju.

Kriterija ne izpolnjuje potencialni kandidat, ki:

- nima ustrezne izobrazbe in izkušenj s kompetenčnega področja,
- ne razume vloge člana nadzornega sveta ali pomena ciljne družbe,
- ne izkaže poznavanja pričakovanih pojmov s kompetenčnega področja, za katerega je predlagan.

Poznavanje pravic in obveznosti članov nadzornega sveta

8. člen

Kadrovska komisija mora pri oceni merila poznavanja pravic in obveznosti članov nadzornega sveta iz 6. alineje 4. odstavka 21. člena ZSDH-1 upoštevati naslednje kriterije:

Šteje se, da potencialni kandidat izpolnjuje merilo v celoti, če se izkaže:

- s certifikatom Združenja nadzornikov Slovenije ali
- s potrdilom o udeležbi na izobraževanju za člane nadzornih svetov ali opravljenem preizkusu znanja, izdanim s strani ustanove, registrirane za opravljanje tovrstne izobraževalne dejavnosti.

Potencialni kandidat, ki je tuji državljan in, ki izkazuje dolgoletno udejstvovanje na zadevnem področju v tujini, lahko izpolnjevanje merila izkazuje z uspešnim in dalj časa trajajočim članstvom v nadzornih svetih tujih gospodarskih družb. V tem primeru kadrovska komisija preveri razumevanje vloge člana nadzornega sveta v kontinentalnih pravnih sistemih. Potencialni kandidat se mora izkazati s pisnim potrdilom, da je bil oziroma je član nadzornega sveta tuje/ih gospodarskih družb z izpiskom iz poslovnih oziroma sodnih registrov ali potrdilom gospodarske družbe, v kateri/h je bil član nadzornega sveta.

Ne glede na zgoraj navedeno kadrovska komisija lahko oceni, da potencialni kandidat merila ne izpolnjuje, če iz njegovih dejanj ali odgovorov na razgovoru jasno izhaja, da ne razume vloge, pravic in obveznosti članov nadzornega sveta.

Merilo konflikta interesa in časovne razpoložljivosti

9. člen

Kadrovska komisija ugotavlja tudi, ali je potencialni kandidat sposoben upoštevati dolgoročni interes družbe ter temu podrediti morebitne druge interese, tudi zasebne narave. V ta namen kadrovska komisija presoja okoliščine zaposlitve in druge funkcije potencialnega kandidata.

Kadrovska komisija se mora opredeliti do obremenitev potencialnega kandidata s funkcijami, na katere je imenovan ob upoštevanju ostalih znanih okoliščin potencialnega kandidata.

Kadrovska komisija lahko šteje, da potencialni kandidat ni časovno razpoložljiv, če ima poleg redne službe tolikšno vrsto funkcij in obveznosti, da bi po njeni oceni izvajanje funkcije člana nadzornega sveta lahko negativno vplivalo na njegove siceršnje obveznosti oziroma obstaja verjetnost, da se funkciji člana nadzornega sveta ne bo posvetil v taki meri kot se to od njega pričakuje. Kadrovska komisija pri potencialnih kandidatih, ki nastopajo drugi mandat, praviloma preveri njihovo udeležbo in sodelovanje v preteklem mandatu. Kadrovska komisija se mora posebej opredeliti do razlogov za imenovanje potencialnega kandidata v tretji mandat pri isti družbi.

Kadrovska komisija presoja obstoj potencialnih in dejanskih konfliktov interesa.

Potencialni kandidat praviloma ne izpolnjuje merila konflikta interesa, če je v dejanskem konfliktu interesa oziroma je v takšnem konfliktu interesa vsaj eden izmed ožjih družinskih članov.

Potencialni kandidat ne izpolnjuje merila konflikta interesa, če je verjetno, da se bo potencialni konflikt interesa izražal v toliko primerih glasovanja v nadzornem svetu, da bi bilo s tem nesorazmerno obremenjeno delo in odgovornost ostalih članov nadzornega sveta.

Kadrovska komisija lahko šteje, da potencialni kandidat ni časovno razpoložljiv, če ima poleg redne službe tolikšno vrsto funkcij in obveznosti, da bi po njeni oceni izvajanje funkcije člana nadzornega sveta lahko negativno vplivalo na kandidatove njegove siceršnje obveznosti. Kadrovska komisija pri potencialnih kandidatih, ki nastopajo drugi mandat, praviloma preveri njihovo udeležbo in sodelovanje v preteklem mandatu. Kadrovska komisija se mora posebej opredeliti do razlogov za imenovanje potencialnega kandidata v tretji mandat pri isti družbi.

Merilo sposobnosti timskega dela

10. člen

Potencialni kandidat izpolnjuje kriterij zmožnosti dela v timu, če v razgovoru izkaže, da:

- je v preteklosti učinkovito deloval znotraj različnih timov,
- je v timu pripravljen in zmožen prevzemati različne vloge glede na posamezno situacijo,
- je sposoben konstruktivnega reševanja konfliktnih situacij,
- upošteva mnenja drugih, pri čemer se nagiba k večplastnemu iskanju rešitev,
- je zmožen jasne, jedrnate in z dejstvi podprte komunikacije, usmerjene na vprašanje,
- zna prevzeti odgovornost za kolektiv.

Potencialni kandidat ne izpolnjuje merila, kadar izkaže:

- izrazito usmerjenost v lastne interese in lastne cilje, pretirano tekmovalnost, ki onemogoča razumno skupinsko dinamiko,
- nezmožnost empatije, ki ne izkazuje zadostne asertivnosti v komunikaciji oziroma ni sposoben jasne, v cilj oziroma bistvo vprašanja usmerjene komunikacije,
- pretirano vodljivost in nesamostojnost.

11. člen

Če se kandidatura nanaša na članstvo v organ nadzora družbe, ki ima zakonsko določene posebne pogoje (npr. bančništvo, zavarovalništvo ipd.), kadrovska komisija pri potencialnih kandidatih preverja dodatne pogoje in merila.

VI. Pogoji in merila za potencialne kandidate, ki jih SDH predlaga za nadzorne svet bank v lasti ali upravljanju SDH

Pri ugotavljanju primernosti potencialnih kandidatov, ki jih SDH predlaga za nadzorne svet bank v lasti ali upravljanju SDH, se uporabljajo naslednji predpisi:

- sklep Banke Slovenije o uporabi Smernic (European Banking Authority - EBA) o ocenjevanju primernosti članov organov vodenja ali nadzora in nosilcev ključnih funkcij z dne 23.6.2015 (v nadaljevanju: Smernice EBA),
- Smernice EBA o ocenjevanju primernosti članov organov vodenja ali nadzora in nosilcev ključnih funkcij z dne 22.11.2012 in
- 91. člen Direktive 2013/36/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 26. junija 2013 o dostopu do dejavnosti kreditnih institucij in bonitetnem nadzoru kreditnih institucij in

investicijskih podjetij, spremembi Direktive 2002/87/ES in razveljavitvi direktiv 2006/48/ES in 2006/49/ES.

Do njihove uveljavitve dne 30.6.2018 se smiselno uporabljajo tudi skupne Smernice ESMA in EBA o ocenjevanju primernosti članov organov vodenja ali nadzora in nosilcev ključnih funkcij po Direktivi 2013/36/EU in Direktivi 2014/65/EU (Smernice ESMA in EBA). Po uveljavitvi Smernic ESMA in EBA le-te v celoti nadomestijo Smernice EBA tudi pri uporabi po tem pravilniku.

VII. Končne določbe

12. člen

Ta Pravilnik je sprejet in začne veljati, ko ga sprejme uprava Slovenskega državnega holdinga, d.d.

Z dnem uveljavitve tega Pravilnika se razveljavi Pravilnik o pogojih, merilih in postopku za vrednotenje, ugotavljanje primernosti in selekcioniranje potencialnih kandidatov za člane organov nadzora gospodarskih družb s kapitalsko naložbo države z dne 4.10.2016.

Lidia Glavina
predsednica uprave
Slovenskega državnega
holdinga, d. d.



PRILOGE

PRILOGA I: Seznam obveznih dokumentov za sodelovanje v postopku za vpis v evidenco akreditiranih potencialnih kandidatov za člana organov nadzora

Odprti javni poziv za **vpis v** evidenco akreditiranih potencialnih kandidatov za člana organov nadzora, objavljen na spletnih straneh SDH temelji na sistemu prijave kandidata preko programskega orodja Portal KK SDH oziroma na drug način, določen v 15.2.2 poglavju Politike upravljanja.

Od kandidata se, ne glede na vrsto naborne poti, zahteva predložitev najmanj naslednje dokumentacije:

1. Življenjepis

Potencialni kandidat naj za predstavitev svojega šolanja in kariere obvezno uporabi predlogo za Europass življenjepis, ki se nahaja na naslednji povezavi:

http://www.europass.si/dokumenti_europass/europass_zivljenjepis.aspx in ga pripravi skladno z navodili za izpolnjevanje ter sledečimi poudarki:

- **osebni podatki** (ime, priimek, naslov, mobilni telefon, elektronski naslov, datum rojstva),
- **delovne izkušnje** v obratnem kronološkem vrstnem redu (najprej je predstavljena zadnja zaposlitev) s področji odgovornosti (delovno mesto, odgovornost za poslovni uspeh), s konkretnimi navedbami rezultatov in najpomembnejših dosežkov ter velikostjo ekip, ki jih je neposredno in posredno vodil, s teritorialnim območjem delovanja,
- **šole in programi na izobraževalnih ustanovah**, ki jih je kandidat uspešno zaključil skupaj z akademskim ali strokovnim nazivom ter datumom zaključka vsakega izobraževanja. Če kandidat v času prijave obiskuje kakšno obliko formalnega izobraževanja (npr. podiplomski študij), naj navede predviden rok zaključka študija,
- **kopije dokazil** priložiti v prilogi (obvezna je fotokopija diplome o zaključenem univerzitetnem oziroma visokošolskem izobraževanju),
- **druga izobraževanja in usposabljanja** s področja stroke in/ali nadzorništva (npr. izpopolnjevanje svojih finančnih, revizorskih, računovodskih, pravnih, kadrovskih, tehničnih, managerskih ali voditeljskih znanj),
- udeležba na izobraževanju iz nadzorniških znanj in organizacija, kjer se je izobraževal in potrdilo za člana NS, ki ga je kandidat pridobil,
- **druga znanja in kompetence:**
- znanje tujega jezika (po vzorcu Europass ocenjevalne tabele:

- http://europass.cedefop.europa.eu/img/dynamic/c1347/type.FileContent.file/ELPTemplate_sl_SI.doc), računalniška znanja, poznavanje informacijskih sistemov ter druga pomembna poslovna, druga znanja, druge kompetence.

2. Potrdilo izobraževalne institucije, s katerim kandidat izkaže poznavanje pristojnosti, odgovornosti in delovanja nadzornih svetov**3. Potrdilo o doseženi izobrazbi**

4. Motivacijsko pismo v obsegu približno ena A4 stran, ki vsebuje:

- motiv za kandidaturo,
- utemeljitev kandidature z dosedanjimi referencami,
- dodana vrednost za panogo/podjetje/področje, kjer bi kandidat želel delovati;

5. Izjave ob kandidaturi za akreditacijo:

- **Izjava o osebni privolitvi k obdelavi in uporabi osebnih podatkov** v procesu akreditacije za člane nadzornih svetov (obvezna uporaba v obliki in na način, kot ga objavi SDH na svoji spletni strani),
- **Izjava ob kandidaturi za akreditacijo** za člana organa nadzora svetov (obvezna uporaba v obliki in na način, kot ga objavi SDH na svoji spletni strani),
- **Izjava kandidata o izpolnjevanju pogojev za akreditacijo** (obvezna uporaba v obliki in na način, kot ga objavi SDH na svoji spletni strani),

PRILOGA II: Seznam obveznih dokumentov za sodelovanje v postopku nominacije akreditiranega kandidata za člana nadzornega sveta družbe v upravljanju

Poziv za dopolnitev prijave glede na posebne zahteve, ki se preverjajo v nominacijskem postopku, vsebuje praviloma najmanj poziv za predložitev **naslednjih izjav ob kandidaturi za člana organa nadzora v določeni družbi:**

- a) Izjava (potencialnega) kandidata za člana nadzornega sveta o izpolnjevanju pogojev za nominacijo in soglasje za nominacijo / evaluacijo** (obvezna uporaba v obliki in na način, kot ga objavi SDH na svoji spletni strani),
- b) Izjava o neodvisnosti in o odsotnosti konflikta interesov** (obvezna uporaba v obliki in na način, kot ga objavi SDH na svoji spletni strani),
- c) Izjava (potencialnega) kandidata za člana nadzornega sveta o osebni integriteti in poslovni etičnosti** (obvezna uporaba v obliki in na način, kot ga objavi SDH na svoji spletni strani);