

## **KODEKS ETIKE SLOVENSKEGA DRŽAVNEGA HOLDINGA, d. d.**

Kodeks etike določa temeljne vrednote, ki so podlaga ravnanju članov organov in zaposlenih v Slovenskem državnem holdingu, d. d. (v nadaljevanju: SDH).

### **Poštenost in zakonitost**

Svoje delo opravljamo pošteno, odgovorno, v skladu s pravili stroke, politično nevtravno, zakonito in upoštevajoč vrednote tega kodeksa. Upoštevamo predpise, interne in zakonske roke in pravno prakso. Naše delovanje je proaktivno in pravočasno. Ne čakamo pasivno na navodila predpostavljenih, ampak v okviru svojih pristojnosti na lastno pobudo predlagamo ukrepe za izboljšanje poslovanja in izvedljive celovite rešitve.

### **Načelo skrbnosti in odgovornosti**

Pri opravljanju svojih nalog ravnamo z ustrezno skrbnostjo, ki se od nas zahteva. Ravnamo izključno v interesu SDH, pri upravljanju naložb Republike Slovenije pa izključno v interesu Republike Slovenije. Če uresničevanje interesov Republike Slovenije ni v skladu z interesi SDH, na to opozorimo predpostavljene in predstavimo nove rešitve.

Prizadevamo si za izboljšanje korporativnega upravljanja v gospodarskih družbah ter smo zgled odgovornega in skrbnega upravljavca tudi za druge delničarje in družbenike. Pri svojem delovanju upoštevamo slovenska in mednarodna priporočila ter dobro prakso korporativnega upravljanja. Prizadevamo si za stalno izboljševanje delovanja SDH in družbe kot celote v smeri večje uspešnosti, učinkovitosti, konkurenčnosti in trajnostnega razvoja oziroma v končni fazi kakovosti in odličnosti.

### **Zaupanje, verodostojnost, gospodarnost**

Naše delo mora vzbujati zaupanje in spoštovanje. S svojim vedenjem in strokovnostjo prispevamo k dobrim odnosom s sodelavci, organi družbe, lastnikom in drugimi deležniki družbe. Rezultati našega dela morajo biti strokovno neoporečni in gospodarni. Do zaupanega premoženja se vedemo gospodarno in z namenom povečevanja njegove vrednosti.

### **Neodvisnost, objektivnost, nepristranskost**

Pri svojem delu smo neodvisni, nanj ne vplivajo interesne skupine ali posamezniki. Ne glede na neodvisnost prisluhnimo legitimnim interesom deležnikov, pri čemer nismo vezani na navodila državnih organov ali tretjih oseb. Legitimne interese deležnikov objektivno in nepristransko ovrednotimo ter sprejmemo odločitve, ki je izključno v interesu SDH oziroma Republike Slovenije. Nepristranskost, objektivnost in neodvisnost so temelji za naše delo. Svojega položaja ne izrabljamo, prav tako pa se v poklicnem in zasebnem življenju izogibamo situacijam, ki bi ogrožale našo neodvisnost, objektivnost ali nepristranskost ter negativno vplivale na naš ugled.

### **Zaupnost**

Z zaupanimi podatki, poslovnimi skrivnostmi in osebnimi podatki ravnamo z ustrezno skrbnostjo in upoštevaje dolžno molčečnost. Nikoli ne zlorabljammo podatkov, ki smo jih pridobili pri svojem delu. V zvezi z vrednostnimi papirji pazimo na prepovedi, omejitve in obveznosti v zvezi z notranjimi informacijami.

### **Preglednost**

Pri upravljanju naložb upoštevamo sprejete akte o upravljanju ter predpisane postopke in merila pri sprejemanju odločitev v zvezi s tem upravljanjem. Preglednost zagotavljamo pri sprejemanju odločitev ter pri zagotavljanju odgovornosti in sledljivosti morebitnih poskusov nejavnih vplivov na naše odločitve. Naložbe upravljamo čim bolj pregledno za družbe s kapitalsko naložbo države, druge delničarje ali družbenike v teh družbah in za javnost. O pomembnih dogodkih pri poslovanju družbe obveščamo medije, javnost in druge deležnike.

### **Usposobljenost**

Za učinkovito in strokovno neoporečno delo se sproti izobražujemo in smo na tekočem z razvojem svoje stroke.

### **Razkritje in izogibanje nasprotja interesov**

Pri svojem delu razkrijemo okoliščine, ki bi lahko povzročile nasprotje interesov, in se dosledno izogibamo nasprotju interesov. Svoje službe ali položaja in informacij, ki jih pridobimo pri opravljanju svojega dela, ne

uporabimo za to, da bi sebi ali komu drugemu uresničili nedovoljen zasebni interes. Kadar pri opravljanju svojega dela zaznamo okoliščine, ki bi lahko povzročile nasprotje interesov, te okoliščine nemudoma razkrijemo in se izločimo iz nadaljnega dela ali pa zahtevamo, da o naši izločitvi ali drugih potrebnih ukrepih odloči pristojni organ.

#### **Obrnava denacionalizacijskih in drugih zahtevkov**

Skrbno preverimo prispelle zahtevke, tako po temelju, obsegu kot tudi po višini in si prizadevamo dosledno ugotoviti pravilno višino, ki pripada upravičencu v skladu s predpisi in sodno prakso, ob upoštevanju postavljenih zahtevkov.

#### **Omejitve poslovanja s povezanimi osebami**

Pri poslovanju s povezanimi osebami pazimo na omejitve in prepovedi, ki veljajo za poslovanje s povezanimi osebami.

#### **Prepoved in omejitve v zvezi s sprejemanjem daril**

Upoštevamo prepovedi in omejitve v zvezi s sprejemanjem daril. V poklicnem in zasebnem življenju se izogibamo situacijam, ko bi sprejeto darilo lahko ustvarjalo videz vplivanja na našo neodvisnost.

#### **Vodenje z zgledom**

Zavedamo se pomena vodenja z lastnim zgledom, zato svoja pričakovanja, ki jih imamo do naših sodelavcev ter drugih deležnikov izvajamo tudi sami.

#### **Pripadnost SDH in obnašanje do sodelavcev in drugih deležnikov**

V poklicnem in zasebnem življenju smo lojalni do delodajalca, ki ga v javnosti predstavljamo v pozitivnem duhu, pri čemer se izogibamo njegovi nekonstruktivni kritiki. Do sodelavcev, nadrejenih oz. podrejenih ter drugih deležnikov se obnašamo strpno, kolegialno ter z ustrezno spoštljivostjo. Ponudimo pomoč, ko jo lahko ponudimo ali če smo zaproseni. Svoje znanje in izkušnje nesebično delimo.

#### **Enake možnosti in enakopravna obravnava različnih deležnikov**

Pri delu upoštevamo načelo enakih možnosti. Naše odločitve niso odvisne od spola, starosti, verske, spolne ali politične usmerjenosti in drugih osebnih okoliščin, ki nimajo podlage v stroki ali predpisih. Vse deležnike obravnavamo enakopravno, upoštevaje morebitne utemeljene razlike.

#### **Pogoji za delo**

Zagotavljamo organizacijske in druge pogoje za varno in prijazno delovno okolje. Zaradi učinkovitega opravljanja dela spodbujamo medsebojno sodelovanje in informiranje. Skrbimo za razvoj in izobraževanje sodelavcev ter ustvarjamo pogoje za usklajevanje družinskega in poklicnega življenja.

#### **Odnos do okolja in družbene blaginje**

Pri svojih odločitvah imamo v mislih tudi posledice na okolje, lokalno skupnost in družbeno blaginjo kot celoto.

V Ljubljani, 8. 9. 2015

Matej Pirc  
predsednik uprave

Matej Runjak  
član uprave